

BAB V

PENUTUP

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Berdasarkan hasil Uji F bahwa nilai $\text{sig} = 0,000$ (lebih kecil dari α) yang berarti bahwa motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan secara signifikan terhadap kinerja karyawan hotel Novotel Samator Surabaya Timur.
- b. Berdasarkan hasil uji t variabel motivasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di hotel Novotel Samator Surabaya Timur karena nilai t hitung $1,780 < \text{nilai t tabel } 1,994$ dengan tingkat signifikan $0,709 > 0,050$, artinya H_0 diterima dan H_1 ditolak, sehingga Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Novotel Samator Surabaya Timur.
- c. Berdasarkan hasil Uji t variabel kepemimpinan (X2) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di hotel Novotel Samator Surabaya Timur karena nilai t hitung $1,223 < \text{nilai t tabel } 1,994$ dengan tingkat signifikan $0,226 > 0,050$, artinya H_0 diterima dan H_1 ditolak, sehingga Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Novotel Samator Surabaya Timur.



- d. Berdasarkan hasil Uji t variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) di hotel Novotel Samator Surabaya Timur karena nilai t hitung $3,361 > \text{nilai } t \text{ tabel } 1,994$ dengan tingkat signifikan $0,001 < 0,050$, artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak, sehingga Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Novotel Samator Surabaya Timur.
- e. Berdasarkan hasil Uji Koefisien Determinan dapat diketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,414 atau 41,4% yang artinya, variabel independen yaitu Motivasi (X1), Kepemimpinan (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) berkontribusi sedang terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan (Y) sebesar 41,4%, sedangkan sisanya 58,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil uji t, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja (X3) merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka saran yang dapat kami sampaikan antara lain:

1. Untuk perusahaan lebih memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja seperti fasilitas loker, rak sepatu dan pecahayaannya di ruang loker wanita sehingga staff wanita lebih nyaman saat menggunakan ruang loker sebagai tempat untuk *grooming* maupun beristirahat. Lebih memperhatikan suhu di lobby terutama restoran saat siang hari karena saat matahari bersinar terik, suhu di sekitar restoran cenderung panas sehingga membuat tamu maupun staff kepanasan dan berkeringat, sementara staff yang



berkeringat akan membuat tamu merasa tidak nyaman dan tidak percaya akan kebersihan dari makanan dan minuman yang hendak dikonsumsi. Maka akan lebih baik bila perusahaan memperhatikan dan meningkatkan hal-hal kecil seperti itu agar mampu meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain untuk melanjutkan penelitian ini. Misalnya, pelatihan, gaji, hubungan antara rekan kerja, budaya perusahaan dan lain-lain sebagainya yang dapat mendukung penelitian ini agar kedepannya menjadi lebih baik lagi.



DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, Nur Fany. 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri (BSM) Cabang, Tangerang – BSD. *Skripsi*. Yogyakarta. Universitas Islam Indonesia.
- Antoro, Budi. 2013. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BP-PAUNI Regional II Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Universitas Katolik Darma Cendika.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*. Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Volume 9. Nomor 2. Oktober (191-200).
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Universitas 17 Agustus Surabaya. Volume 10. Nomor 2. September (124-135).
- Chrisnanda, Dody. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Mas Sumbiri. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.
- Fauzi, Imam. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*. Universitas Negeri Semarang. Volume 1. Nomor 1.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metedologi Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2011. *Aplikasi Analsis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center For Akademik Publishing Service).
- Hani, Handoko. 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hariyono. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Asia Plastik di Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Universitas Katolik Darma Cendika.
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmawati. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sermani Steel Makassar. *Skripsi*. Makasar: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uinalauddin Makassar.
- Kuncoro, M.P. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi Bagaimana Meneliti dan Menulisi Tesis?*. Jakarta: Erlangga.



Kurniawan, Albert. 2014. *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Laksono, Bayu Tri. 2018. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Outlet Kampoeng Steak di Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Universitas Katolik Darma Cendika.

Mangkunegara, Anwar P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Permadi, Arya. 2011. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwiwira Kusuma di Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: Universitas Katolik Darma Cendika.

Potu, Aurelia. 2013. Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado. *Jurnal EMBA*. Universitas Sam Ratulangi Manado. Volume 1. Nomor 4. Desember (1208-1218)

Priyatno, D. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.

_____. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.

Reza, Regina Aditya. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

_____. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju,

Sihotang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I. Jakarta: PT. Malta Printindo.

Sofyan, Diana Khairani. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Jurnal Teknik Industri*. Universitas Malikusaleh Aceh. Volume 2. Nomor 1. Februari (18-23)

Suddin, Alwi dan Sudarman. 2010. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Slamet Riyadi Surakarta. Volume 4. Nomor 1. Juni (1-8)

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

_____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukardi. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Supartha, et al. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jendral Administrasi Dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Udayana Bali. Volume 6. Nomor 11. (3731-3764)



Sutrischastini, Ary dan Agus Riyanto. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*. STIE Widya Wiwaha Yogyakarta. Volume 23. Nomor 2. Juli (121-137).

Sutrisni. 2010. Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Kualitas Pelayanan, Desain Produk, Harga Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Pelanggan Indosat Im3 Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro

Timothy, Ivan. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. CocaCola Amatil Indonesia. *Skripsi*. Surabaya: Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra

Wijayanti, Dwi Wahyu. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

